

## VASTUULLINEN TYÖMAA

### TYÖMAAN TYÖNTEKIJÄT

- työehtosopimusten noudattaminen
  - kirjalliset työsopimukset
- työturvallisuus, mm. suojavarusteet ym.
- perehdytys- ja turvallisuuskoulutukset
  - työvälineet ja taukotilat kunnossa
  - kulkuoikeudet (valttikortti ym.)

### ALIHANKKIJAT

- kirjalliset alihankintasopimukset
- tiedossa työmaan kaikki alihankkijat viime lenkkiä myöten ja mitä työmaalla tekevät
- alihankkijoiden laskut maksettu tehdyn työn muk.
- noudatetaan tehtyjä sopimuksia (YSE, RYHT ym.)

### YMPÄRISTÖ

- jätehuolto ja lajittelu kunnossa
- ylijäämämassat, kierrätysmateriaalien käyttö
- kuljetukset optimoitu, melu, pöly ja päästöt seurannassa, hallinnassa ja minimoitu

### ULKOPUOLISET

- liikennejärjestelyt ok, tarkastus päivittäin
- työmaa aidattu, ei pääsyä ulkopuolisille
- esteettömyys huomioitu ohi liikuttaessa
- työmaa käyttää mahdollisimman vähän muulle liikenteelle tarkoitettua tilaa (kaista auki, jos työmaalla ei tapahdu mitään)
- tiedotus työmaasta ja sen etenemisestä

### RAPORTOINTI

- säännölliset työmaakokoukset ja sisäiset palaverit
  - työmaapäiväkirja ajan tasalla
  - reklamaatiokäytännöt kunnossa
- säännöllinen talousraportointi yrityksen johdolle
- harmaan talouden kitkemiseksi edellytettävät raportit laaditaan ja ovat kunnossa

### TYÖNJOHTO

- työmaan työjohto ja työjohton vastuut selkeästi määritelty ja identifioitavissa
- työmaan riskit tiedossa ja käyty läpi kaikkien kanssa
  - työjohto esikuvana luomassa positiivista henkeä ja syrjimätöntä ilmapiiriä
- aliurakoitsijoiden työjohto / "kymppi" on tiedossa
- urakkasopimus liitteineen saatavilla

## Yritysjohdon tarkistuslista

- **Tunnista** ja kirjaa johtamisperiaatteet ja työmaiden riskienhallintamenettelyt
- **Keskustele johdon, henkilöstön ja kumppanien kanssa & kirjaa** yrityksesi toimintaperiaatteet ja -tavat työmailla
- **Perehdytä ja viesti** periaatteet koko henkilöstölle, etenkin työmaajohdolle.
- **Juurruta ja konkretisoi** johdon esimerkillä: anna työn ilon sekä työn ja osaamisen arvostuksen näkyä riippumatta
- **Puutu** pelisääntöjen rikkomiseen. työntekijän, alihankkijan, tai asukkaan henkilökohtaisista ominaisuuksista.